

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. *balandžio 24* įsakymu Nr. A1-142

SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ „TREMINIŲ NAMAI“ 2013-ŲJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Ištaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Ivykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. litų)
		2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose ištaigose				
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitų ištaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams	Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ar asmenims su negalia.				1918,0
		1. Organizuoti tinkamą senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia apgyvendinimą ir paskirti jo poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą.	1.1. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas – 10 asm.; 1.2. proc. asmenų, kuriems sudaryti individualūs socialinės globos planai – 100 proc.	Direktorius pavadotojas socialiniams reikalams, socialiniai darbuotojai	2013 metai	
		2. Teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia artimoje namų aplinkoje: 2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką;	2.1. proc. asmenų gyvenančių socialines	Ištaigos personalas	2013 metai	

			<p>globos normas atitinkančiuose kambariuose – 100 proc.;</p> <p>2.2. proc. asmenų, kuriems sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų – 100 proc.</p>		
	<p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>		<p>3. asmenų su sunkia negalia, skaičius – 27 asm.:</p> <p>3.1. proc. asmenų, kurie aprūpinti reikiama protezinais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis – 100 proc.;</p> <p>3.2. proc. asmenų, kurie nuolat dalyvauja savarankiško mokymų, darbinės veiklos bei užimtumo programose – 50 proc.;</p> <p>3.3. proc. asmenų, kurie palaiko ryšius su artimais giminaičiais – 100 proc.</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai, slaugytojų padėjėjai</p>	2013 metai
	<p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	<p>3. Uztikrinti senyvo amžiaus asmens ar asmens su negalia įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti / teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus protezinais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdieninių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą;</p> <p>3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimus giminaičius</p>	<p>4.1. proc. asmenų gyvenančių kambariuose, visiškai užtikrinančiuose privatumą (vienviečiuose ir</p>	<p>Administracija, ūkio personalas</p>	2013 metai
	<p>4. Uztikrinti senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia įstaigoje tinkamą fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiančių gyvenamąjį plotą, atitinkančių higienos reikalavimus;</p>				

		4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir garantuojančias privatumą asmens higienos patalpas	dvi viečiuose kambariuose) – 100 proc.; 4.2. proc. asmenų, kuriems higienos patalpos yra įrengtos šalia gyvenamųjų kambarių – 100 proc.			
		5. Užtikrinti, kad paslaugas senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia teiktų kvalifikuotas personalas: 5.1. visas įstaigos personalas turi pareigybes atitinkančią kvalifikaciją; 5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją;	5.1. proc. darbuotojų, turinčių pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją – 97 proc.; 5.2. proc. darbuotojų dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo kursuose per metus – 50 proc.	Administracija	2013 metai	
		6. Sudaryti sąlygas globos namų tarybos veiklai.	6. Globos namų taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus, esant poreikiui – dažniau	Administracija	2013 metai	
		7. Užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	7. nuolat vyksta darbuotojų pasitarimai (kartą per savaitę), socialinė globą teikiančių darbuotojų susirinkimai – 4 kartus per metus	Administracija, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2013 metai	
		8. Ilgalaikio turto įsigijimas	8.1. įsigyto turto skaičius: asmeniniai kompiuteriai – 2 vnt.; antivirusinės	Ūkio personalas	2013 metai	20,0

				programinės įrangos paketai – 6 vnt.; bulvių valymo mašina – 1 vnt.; medicininės paskirties lovos – 3 vnt.			
--	--	--	--	--	--	--	--
