

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir  
darbo ministro 2017 m. *balandžio 11* d.  
įsakymu Nr. A1-*173*

**SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ „TREMTINIŲ NAMAI“ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS**

| Priemonės kodas                  | Priemonės pavadinimas                                       | Įstaigos veiksmo pavadinimas  | Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės  | Atsakingi vykdytojai                 | Įvykdymo terminas | Asignavimai (tūkst. eurų) |
|----------------------------------|---|---|--|--------------------------------------|-------------------|---------------------------|
| 02.07 Socialinių paslaugų plėtra |   |   |  |                                      |                   |                           |
| 0207010101                       | Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai |   |  |                                      |                   |                           |
|                                  | <b>Priemonei įgyvendinti skirtos:</b>                       |   |  |                                      |                   | 1084,6                    |
|                                  | <i>valstybės biudžeto lėšos</i>                             |   |  |                                      |                   | 640,0                     |
|                                  | <i>pažiamų įmokų lėšos</i>                                  |   |  |                                      |                   | 320,0                     |
|                                  | <i>kitos lėšos</i>  |   |  |                                      |                   | 124,6                     |
|                                  |   | Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą:    |  |                                      |                   |                           |
|                                  |   | 1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas:     | 1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas;                            | Vyriausiasis socialinis darbuotojas, | 2017 metai        |                           |
|                                  |   | 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą;                           | 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai; | socialiniai darbuotojai              |                   |                           |
|                                  |   | 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; | 1.3. asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga, nėra  |                                      |                   |                           |
|                                  |   | 1.3. stiekti, kad teismui būtų pateikti   |  |                                      |                   |                           |

|  |   |   |  |            |  |
|--|---|---|--|------------|--|
|  | dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmens buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo   |   |  |            |  |
|  | <p>2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo igūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius gimnainčius</p> | <p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiamaiais proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 50 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiško igūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 100 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais gimnainčiais</p> | Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, užimtumo specialistai, psichologas, vyriausiasis slaugytojas, slaugytojai, slaugytojų padėjėjai | 2017 metai |  |
|  | <p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>  | <p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinką, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 85 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiais pritaikytomis transporto</p>             | Administracija, Ūkio skyriaus darbuotojai, vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, užimtumo specialistai, slaugytojų padėjėjai          | 2017 metai |  |

|  |  |   |  |   |            |  |
|--|--|---|--|---|------------|--|
|  |  |   |  |   |            |  |
|  |  | 4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:<br>4.1. įstaigos personalas turėtų pareiγbes atitinkančią kvalifikaciją;<br>4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją | 4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareiγbių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;<br>4.2. 100 proc. socialinių paslaugų sritys darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinių val. per metus | Administracija  | 2017 metai |  |
|  |  | 5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti  | 5. taryba renkasi periodiškai – 6 kartus per metus   | Administracija, socialinis darbuotojas  | 2017 metai |  |
|  |  | 6. užtikrinti komandini darbą, dalykinės informacijos analizę bei sklaidą   | 6. nuolat vyksta socialinė globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 12 kartų per metus                     | Administracija, direktoriaus pavaduotojas, Ūkio skyriaus vedėjas, vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis slaugytojas, dietistas, psichologas | 2017 metai |  |
|  |  | 7. siekti neįgalius asmenis integruoti į bendruomenę  | 7. 0 asmenų, išvykusių iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje   |   |            |  |